# OFFRE D'EMPLOI / INTERNE/EXTERNE
# N°033/A/RH/04/2024

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le 09/04/2024 à 14H 55H
Par: Dieudonné LIPAR
N° d'Enregistrement: 169
Signature:

| | |
|---|---|
| Position | **Chef de Projet Kwajili Yetu** |
| Département | **Programmes/BMZ** |
| Grade | **7A** |
| Responsable hiérarchique | **Coordinateur(rice) du terrain Nord Kivu et Ituri** |
| Superviseur technique | **Coordinateur Gouvernance et renforcement des systèmes** |
| Localisation | **Bunia** |
| Type de contrat | **CDD (contrat à durée déterminée) Plein temps** |
| Durée | **8mois avec possibilité de renouvellement** |
| Date probable de debut | **Mai 2024** |
| Nombre des personnes à recruter | **1(Une)** |

## I. CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Santés 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

## II. DESCRIPTION DE POSTE/ RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Le projet Kwayili yetu a comme groupes cibles :

- Les personnes : hommes, femmes, survivants des VBG, les jeunes, les minorités et les personnes vivant avec handicap
- Les institutions : zones de santé, Sous Divisions éducationnelles, les Entités territoriales décentralisées, les organisations de la société civile, …

Le projet Kwayili Yetu veut répondre aux besoins suivants des groupes cibles : (1) accès facile aux services de base essentiels surtout la santé y compris la prise en charge psychosociale et la santé reproductive, (2) relance et l'accès aux moyens des subsistances aux ménages les plus pauvres et démunis, (3) des espaces des jeunes sûrs pour renforcer la résilience de ceux-là qui ont connus des situations des violences sexuelles et autres abus, (4) l'accès à l'eau potable, hygiène et assainissement; (5) cohésion sociale entre les communautés, et (6) effectivité fonctionnelle des structures communautaires de base pour un vrai dialogue démocratique entre les communautés mais aussi entre les communautés et les autorités locales et provinciales.

Stratégie d'intervention du projet Kwayili Yetu est la suivante :

Le projet postule que l'une des stratégies les plus efficaces pour renforcer la résilience est de déployer des mesures permettant aux groupes cibles d'identifier collectivement les problèmes les plus prioritaires et d'investir stratégiquement dans le capital social, politique, humain, financier et physique qu'ils jugent eux-mêmes le plus prometteur à long terme. De cette manière, le processus d'identification des problèmes et l'investissement stratégique est en soi un moment d'apprentissage de la résilience (i.e. learning by doing).

Le/La Chef(fe) de Projet est responsable d'assurer que les résultats du projet soient atteints : les communautés dirigent elles-mêmes leur propre développement et que les institutions sanitaires, sociales et civiles locales offrent des services de qualité. Il/Elle aura pour mission principale d'assurer la mise en œuvre d'un projet de qualité dans les zones d'intervention. Il / Elle est le responsable pour la bonne gestion du projet ; Il/elle assure la bonne coordination, planification et suivi conjoint entre les équipes programme et

support, de tous les aspects du projet (y compris les activités, indicateurs M&E, les achats et les dépenses).

Responsable de la qualité des interventions dans les zones ciblées, il/elle est en parfaite collaboration avec les membres de l'équipe qu'il ou qu'elle dirige, crée un cadre de travail constructif et favorable à l'apprentissage, à l'analyse autocritique et à l'identification de solutions, toujours avec l'objectif d'assurer la redevabilité auprès nos clients et les interventions de haute qualité. Il/elle assure les visites terrain régulière soutenant les équipes dans la mise en œuvre et assurant les relations constructives avec les acteurs externes, facilitant l'accès et l'acceptation d'IRC dans les zones d'intervention.

***Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée***

**Fiche de Poste- Chef de Projet Kwajili Yetu**

## III. PROFIL REQUIS - QUALIFICATIONS REQUISES ET EXPERIENCES

- Diplôme universitaire (A0), en Droit, en sociologie, en sciences politiques et administratives, en sciences de développement ou équivalent ;
- Au moins 5 ans d'expérience en gestion de projet de développement, et des compétences réelles dans la conception, exécution et le suivi des projets de gouvernance, de reconstruction dirigée par les communautés dans le contexte fragile ;

- Faire preuve d'une connaissance avérée sur les approches et méthodologie en gouvernance et re-construction dirigée par les communautés ;
- Capacité à assurer la participation active de la population, des femmes et les jeunes et à s'engager avec les autorités et d'autres ONG locales partenaires pour développer des synergies de travail ;
- Faire preuve de qualités de leadership et de communication interpersonnelle ;
- Capacité à travailler de manière constructive au sein d'une équipe avec des personnes très diverses et dans un cadre rural ;
- Très fortes capacités d'initiative et de travail de façon indépendante et en équipe ;
- Capacité à gérer une équipe d'une manière juste et transparente ;
- Capacité à participer de manière neutre et transparente aux activités ;
- Honnête, rigoureux, consciencieux, faisant preuve de fortes capacités à concevoir, respecter et à faire respecter des procédures ;
- Être disposé à vivre dans un cadre rural, travailler dans des situations de stress et faire face à l'imprévu ;
- Excellente maîtrise du swahili et français, à l'écrit et à l'oral ;
- Bonne maîtrise des langues locales souhaitée ;
- Réelle aptitude à utiliser les logiciels Word, Excel, Outlook.

La/le candidat(e) doit s'engager à respecter les politiques de l'IRC, notamment la politique sauvegarde des clients et les principes de diversité, d'égalité et d'inclusion.

**Normes de conduite professionnelle** : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

**Sauvegarde** : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.
Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

**Employeur de l'égalité des chances** : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

**Diversité, Inclusion et Egalite Genre** : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. L'IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages

ONEM AGENCE

qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

Nous veillerons à ce que les personnes vivant avec un handicap bénéficient d'aménagements raisonnables pour participer au processus de recrutement, pour exécuter des fonctions professionnelles cruciales et pour recevoir d'autres avantages. Veuillez nous contacter pour toute information relative à cette disposition.

## IV. PRESENTATION DU DOSSIER

- *Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)*
- *Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.*
- *Copies : Des diplômes, attestations de services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.*
- *Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en en-tête de son CV en gras.*

***A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.***

**DEPOT DES CANDIDATURES : Du *09 Avril 2024 au 24 Avril 2024* à 16h30**
Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :
**https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/51318?c=rescue**

- ***Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus ;***
- ***Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.***

*En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.*
*Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.*
***« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation ».***

Fait à Goma, le 09 avril 2024

Les Ressources Humaines

INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE

**PROCESSUS DE RECRUTEMENT INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC)** : Chez IRC, il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour chaque poste soient traitées de manière équitable. C'est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candidats feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).

AGENCE DE BUNIA
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE L'ITURI